



Chaillot-Théâtre National de la Danse recherche en CDI à temps plein

Un(e) adjoint(e) responsable paie

Poste à pouvoir dans les meilleurs délais

Chaillot-Théâtre National de la Danse est le premier théâtre national (123 permanents) dédié principalement à la danse et développe une action artistique et culturelle de dimension internationale. Etablissement public industriel et commercial, il assure des missions de production, de diffusion et d'éducation artistique.

Lieu de création et de diffusion artistique, Chaillot c'est 220 levers de rideaux dans ses 2 salles :

- Jean Vilar, 1080 places, espace scénique isolable ;

- Firmin Gémier, 380 places, espace intégré ;

Et un lieu de résidence, le Studio Maurice Béjart, 80 places, espace intégré.

Dans le cadre de sa stratégie de Responsabilité Sociale des Organisations (RSO), le ministère de la Culture et de la Communication et ses établissements publics s'engagent à promouvoir l'égalité professionnelle et la prévention des discriminations dans leurs activités de recrutement. Une cellule d'écoute d'alerte et de traitement est mise à la disposition des candidats ou salariés qui estimeraient avoir fait l'objet d'une rupture d'égalité de traitement.

RATTACHEMENT :

Au sein de la Direction des Ressources Humaines, le/le adjoint(e) du la responsable paie sera placé(e) sous la direction de la Directrice des Ressources Humaines, et sous la responsabilité directe de la Responsable Paie.

FINALITES :

Le/la adjoint(e) au responsable paie aura la charge toutes les missions en lien avec le fonctionnement du service paie (courrier organisme, réponse aux salariés ..)

PRINCIPALES MISSIONS ET RESPONSABILITES :

- Recueillir les éléments fixes et variables pour les paies des CDI, CDD et intermittents
- Saisir et contrôler les éléments variables de paie et effectuer les corrections éventuelles
- Etablir les soldes de tout compte
- Editer et mettre sous pli les bulletins de salaire
- Gérer et suivre toutes les absences (CP, maladie...)

- Participer à la transmission et au contrôle des éléments de fin d'année (PFA / NAO)
- Assurer la veille réglementaire impactant la paie
- Participer à la gestion des déclarations sociales et préparation de la DSN mensuelle avec la responsable paie.
- Etablir les DSN Evènementielle ainsi que les DSN de fin de contrat en tout autonomie
- En l'absence de la responsable paie, assurer le management de l'équipe
- Répondre aux diverses sollicitations des chefs de service/salariés
- Gestion des dossiers de prévoyances/IJSS
- Tenir à jour, le classement et l'archivage des dossiers du service ;

La liste est non exhaustive

INTERACTIONS :

Internes : Salariés permanents et Intermittents directions et services opérationnel.les

Externes : Organismes sociaux

Compétences attendues

Savoir-faire

- Formation en paie avec une expérience de plus de 3 ans dans la fonction souhaitée.
- Très bonne maîtrise de l'outil informatique OFFICE et notamment Excel.
- Connaissance des logiciels CEGID (CCMX) et MOVINMOTION serait un plus.
- Sens de l'anticipation et de l'organisation

Savoir-être

- Capacité organisationnelle, rigueur, autonomie, goût prononcé pour les chiffres et sens de l'analyse seront fortement appréciés
- Aisance relationnelle.
- Maîtrise de soi.

Liens au collectif

- Connaissance du milieu culturel serait un plus.
- Partage des valeurs de l'entreprise
- Respect de la Hiérarchie

CLASSIFICATION – STATUT :

Type de contrat : CDI

Statut : Personnel agent de maîtrise groupe 5 selon convention collective du Théâtre national de Chaillot

Poste à pouvoir : dans les meilleurs délais

DEPOT DES CANDIDATURES :

- Les candidatures (cv, lettre de motivation) sont à adresser par mail jusqu'au **13 décembre 2020** à : recrutements@theatre-chailot.fr à l'attention de Monsieur Réda SOUFI, Administrateur Général. Toute candidature électronique non réceptionnée sur cette adresse ne pourra pas être traitée.
La période de recrutement se tiendra du 14/12/20 au 18/12/20.

Procédure de recrutement

Chailot – Théâtre national de la Danse est titulaire du double label AFNOR diversité et égalité professionnelle entre les hommes et les femmes.

- Une cellule d'écoute est mise à la disposition des candidats qui estimeraient avoir fait l'objet d'une rupture d'égalité de traitement.
- La procédure de recrutement s'effectue en deux tours.

RGPD

La conservation des données sera de 24 mois maximum pour les historiques de connexion internet.