



Chaillot - Théâtre National de la Danse recherche en CDD à temps plein:

## **Un.e Chargé.e de Santé et Qualité de Vie au Travail**

A partir d'octobre 2021 dans le cadre d'un CDD de remplacement

### **Cadre général**

Chaillot – Théâtre national de la Danse est le premier théâtre national (123 permanents) dédié principalement à la danse et développe une action artistique et culturelle de dimension internationale. Etablissement public industriel et commercial, il assure des missions de production, de diffusion et d'éducation artistique.

Lieu de création et de diffusion artistique, Chaillot c'est 220 levers de rideaux dans ses 2 salles :

- Jean Vilar, 1080 places, espace scénique isolable ;
- Firmin Gémier, 380 places, espace intégré ;

Et un lieu de résidence, le Studio Maurice Béjart, 80 places, espace intégré.

Dans le cadre de sa stratégie de Responsabilité Sociale des Organisations (RSO), le ministère de la Culture et de la Communication et ses établissements publics s'engagent à promouvoir l'égalité professionnelle et la prévention des discriminations dans leurs activités de recrutement. Une cellule d'écoute d'alerte et de traitement est mise à la disposition des candidats ou salariés qui estimeraient avoir fait l'objet d'une rupture d'égalité de traitement.

### **Rattachement**

Sous l'autorité de la Directrice des Ressources Humaine et sous la supervision de l'Adjointe DRH et en étroite collaboration avec le service de la paie et l'ensemble des Directions de Chaillot – Théâtre national de la Danse.

### **Finalités**

Les missions du (de la) salarié.e sont les suivantes : la prévention des risques professionnels, les accompagnements individuels et collectifs liés à la démarche QVT et les démarches AFNOR égalité-diversité.

### **Principales missions et responsabilités**

- La prévention des risques professionnels
  - o Piloter et coordonner les actions de prévention et de sensibilisation des risques professionnels en lien avec l'ensemble des Directions et service de l'établissement.

- Mettre à jour le Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP) en lien à l'issue des concertations avec les chefs de service, les préventeurs et les salariés le cas échéant.
  - Proposer les actions contenues dans le Programme Annuel de Prévention des Risques Professionnels et d'Amélioration des Conditions de Travail (PAPRIACT).
  - Organiser et coordonner les réunions de la Commission Santé Sécurité et des Conditions de Travail (CSSCT) et les réunions du Comité Social et Economique (CSE) en lien avec des sujets santé, sécurité et conditions de travail.
  - Mettre à jour les tableaux de bords et rédiger les bilans en lien avec la santé, la sécurité et les conditions de travail (absentéisme, bilan HSCT...).
  - Gérer les liens avec les organismes spécialisés en Santé, Sécurité et Condition de Travail (CNAM, CARSAT, CRAMIF, Médecine du travail...)
  - Participer à l'organisation, à la rédaction et au suivi des plans de prévention des sociétés extérieures en lien avec les chefs de service concernés.
- L'accompagnement individuel et collectif en lien avec une démarche de Qualité de Vie au travail
    - Organiser des rendez-vous individuels avec les salariés demandeurs afin de recueillir leur problématiques et/ou besoin et mettre en place l'accompagnement approprié.
    - Accompagner les collectifs sur les problématiques rencontrés et proposer des actions de médiation, de formation, de coaching en fonction des besoins.
    - Proposer et mettre en œuvre des enquêtes et des actions permettant d'améliorer la Qualité de Vie au Travail des salariés.
    - Coordonner et piloter les procédures de gestion de situation individuelle à risque en lien avec la Direction et les Instances Représentatives du Personnel.
- La gestion et le suivi de la démarche en lien avec le label AFNOR égalité-diversité
    - Piloter et suivre le plan d'action triennal en lien avec le label AFNOR égalité-diversité.
    - Mettre à jour les indicateurs et rédiger les bilans d'égalité professionnelle et de diversité en lien avec la démarche et les obligations réglementaires.
    - Mettre en œuvre les actions de sensibilisation autour de la promotion de l'égalité professionnel, de la diversité et de la lutte contre les discriminations.
    - Organiser et coordonner les réunions de la Commission égalité-diversité en lien avec le calendrier mis en œuvre.
    - Coordonner la concertation transversale autour de la démarche du label AFNOR égalité-diversité.

### Profil recherché

- Diplôme Licence/Master en Ressources Humaines avec une spécialisation en RSE, psychologie du travail et/ou certification professionnelle de coach professionnel.
- La maîtrise des fondamentaux de l'organisation du travail et de l'accompagnement du changement et des dynamiques collectives sont indispensables.
- Une expérience dans la prévention des risques professionnels dans un environnement proche du spectacle vivant est souhaitable.
- La maîtrise des techniques de médiation, d'animation de collectif et/ou de coaching professionnel serait un plus.

### **CLASSIFICATION – STATUT :**

Type de contrat : CDD

Statut : Personnel agent de maitrise groupe 1 selon convention collective du Théâtre national de Chaillot,

Poste à pouvoir : octobre 2021

### **DEPOT DES CANDIDATURES :**

Les candidatures (cv, lettre de motivation) sont à adresser jusqu'au **31 août 2021** à l'attention de Monsieur Réda SOUFI, Administrateur Général

- par mail à : [recrutements@theatre-chaillot.fr](mailto:recrutements@theatre-chaillot.fr). Toute candidature électronique non réceptionnée sur cette adresse ne pourra pas être traitée.
- par courrier à : Chaillot – Théâtre National de la Danse, service recrutement, 1 place du Trocadéro, 75016 Paris

La période de recrutement se tiendra du 01/09/21 au 15/09/21.

### **Procédure de recrutement**

Chaillot – Théâtre national de la Danse est titulaire du double label AFNOR diversité et égalité professionnelle entre les hommes et les femmes.

- Une cellule d'écoute est mise à la disposition des candidats qui estimeraient avoir fait l'objet d'une rupture d'égalité de traitement.

### **RGPD**

La conservation des données sera de 24 mois maximum pour les historiques de connexion internet.